

PROJET EDUCATIF IBSA Formation

➤ Historique

L'organisme IBSA Formation est né en avril 2010 d'une volonté de créer un lieu de formation, d'échanges et d'expression. Notre intention est de pouvoir former des futurs éducateurs dans une démarche citoyenne. Historiquement, le centre a d'abord ouvert ses portes à Elven sur un site atypique, engagé dans une démarche environnementale. Il a orienté ses propositions de formation vers le sport mais a toujours voulu valoriser l'aspect socio-culturel avec le souci permanent de transmettre nos valeurs (Citoyenneté, Autonomie, Solidarité, Respect, égalité). Afin de mieux répondre aux besoins du territoire breton, nous avons fait le choix d'ouvrir un second site au cœur du centre-bretagne sur la commune de Loudéac.

➤ IBSA Formation, deux centres de formation au cœur de la nature

Le site principal d'IBSA Formation se situe au complexe de Pont Bilio, sur la commune d'Elven, à 15 kilomètres de Vannes (56). Ce centre s'est implanté au cœur de la campagne et à proximité du golfe du Morbihan. Son accès est facilité par la proximité avec la RN 24 (Rennes) et par la nouvelle ligne de bus KICEO entre Vannes et Elven (arrêt à 200 mètres du centre). IBSA formation a fait le choix de construire des bâtiments respectueux de l'environnement. L'ensemble intègre des choix alternatifs et éco-durables et favorise les filières courtes : Eau chaude sanitaire solaire pour tout le site, chauffage solaire, production électricité photovoltaïque pour 14Kwc pour injecter dans le réseau et 6Kw pour autoproduction. Les dernières extensions des bâtiments et des rénovations ont été réalisées en bio-brique avec enduit chaux et structure bois et sont des bâtiments passifs. Depuis 2017, avant de penser « tri sélectif », IBSA a fait le choix de réfléchir systématiquement à la limitation des emballages à la source le plus possible. Ainsi, dès leur entrée en formation, ils sont sensibilisés à cette approche globale (Pas de poubelles, responsabilisation des déchets produits, co-voiturage, utilisation de produits verts, repas partagés...)

Pour son second site, IBSA formation s'est implanté en centre-bretagne (22). Loudéac occupe une position stratégique. Au croisement des grands axes routiers, la ville se situe à : 30 minutes de Saint Briec - 45 minutes de Vannes et Lorient - 1 heure de Rennes - 1h30 de Quimper - 1h45 de Brest. L'accès à Loudéac est facilité par l'existence de transports en commun qui pourront être utilisés par les stagiaires

D'autre part, dans son approche pédagogique, l'IBSA essaie de développer des projets en lien avec l'environnement local. Ainsi, nous tentons au maximum d'utiliser notre environnement pour des mises en situations pédagogiques, aussi bien dans notre environnement naturel de proximité (Golfe du Morbihan, plages, forêt, Base de loisirs : Taupont, Brandivy, Pontquerra...) que notre environnement local social grâce à nos différents partenariats (écoles, EPHPAD, IME, Maison de l'autonomie, Comités départementaux, lieux culturels...)

➤ **IBSA , laïcité , citoyenneté, diversité**

Notre intention est qu'IBSA soit un lieu de rencontre et de partage qui appelle au vivre ensemble.

Le principe de laïcité inscrit dans la loi de 1905 garantit la liberté de conscience, la neutralité de l'Etat vis-à-vis des options spirituelles et de l'exercice de la citoyenneté. Mais l'évolution de la société et l'actualité bousculent ce principe fondateur et actif du « vivre ensemble ».

Les professionnel.le.s du sport et de l'animation (éducateurs.trices sportifs, animateurs.trices socio culturels, directeurs.trices d'Accueils collectifs de mineurs....) jouent un rôle absolument essentiel dans l'éducation de nos jeunes pour les aider à se construire en tant qu'individus et citoyens. Il est par conséquent nécessaire de réfléchir à la manière d'aborder ce sujet, d'en mesurer les enjeux, d'en connaître les bases règlementaires et d'outiller les professionnels de pratiques d'interventions.

En 2021, dans le prolongement de son engagement, IBSA a signé la charte de la diversité soutenue par « les entreprises pour la cité » afin de concrétiser son engagement en faveur de la diversité et de continuer de partager ces valeurs.

➤ **IBSA Formation et sa pédagogie**

Nous privilégions les **méthodes actives** au cours de la formation. En effet, au regard des publics auxquels ces formations s'adressent, il convient de les rendre acteurs au maximum de leur parcours. Nous restons persuadés qu'il ne faut pas utiliser des méthodes dites « démonstratives ou descendantes » mais bien de mise en situations concrètes. Des temps de formation en interne et des temps d'analyse de la pratique ont permis à notre équipe de réfléchir sur les méthodes et sur le sens de notre accompagnement. Pour nous, accompagner, c'est « se mettre à côté de l'apprenant, le guider ». Il ne s'agit ni de le laisser faire tout seul, ni de faire à sa place. Il faut trouver la juste place et avoir la « juste distance avec le stagiaire »

➤ **IBSA Formation et ses valeurs**


Notre projet éducatif est le point d'ancrage de notre démarche et de notre action. Les choix pédagogiques et la mise en place des parcours de formation sont empreints de ses valeurs. C'est le préalable à la proposition IBSA.

IBSA porte des valeurs : Respect, Autonomie, Solidarité, Citoyenneté, Egalité

- **Respect** : IBSA a développé son champ d'action autour de cette valeur. Il s'agit pour nous de sensibiliser au respect de notre environnement et des autres afin de vivre une aventure partagée et collective. Il sera porté une approche bienveillante au regard des actions éducatives et du respect du rythme des apprentissages. Le vivre ensemble et l'éducation à l'environnement et au développement durable sont les pierres angulaires du projet collectif.
- **Autonomie** : Le souhait est de responsabiliser les stagiaires pendant toute leur formation avec la volonté de permettre à chacun.e d'accéder à l'autonomie. Nous pensons qu'il s'agit d'un élément essentiel pour de futur.e.s éducateur.trice.s et directeur.trice.s d'ACM qui devront être en capacité de prendre des responsabilités, de s'organiser en position de « responsable de mineur.e.s », de prendre des initiatives et de transmettre un message positif pour permettre aux différents publics accueillis d'accéder à leur tour à l'autonomie.

- **Solidarité** : Notre intention est de développer l'entraide entre les stagiaires. Cette aptitude nous semble nécessaire pour des éducateur.trice.s et animateur.trices qui travailleront en équipe ,avec une approche de partage et de mutualisation des projets et des idées.
- **Citoyenneté** : La **laïcité** est un principe qui fonde la **citoyenneté**. Il est important de donner du sens à l'engagement d'éducateur.trice. Cet engagement donne aussi le devoir d'argumenter ses choix et ses propositions. Le droit de donner son avis sur, de participer vraiment à la construction de sa formation, de prendre des initiatives sur les aspects concrets de la vie du groupe. Cet engagement donne aussi la notion de responsabilités et de droits et devoirs auxquels un professionnel de l'animation et du sport doit connaître. Notre intention est donc de développer chez nos stagiaires un esprit critique qui pourra les accompagner dans leur démarche citoyenne.
- **Egalité** : IBSA a une conviction forte sur ce sujet et a ancré la diffusion d'une culture de l'égalité dans toutes ses actions de formation et plus largement, IBSA se veut un acteur de la lutte contre les inégalités. Chaque stagiaire sera amené.e à s'interroger sur l'acceptation des différences et le respect du pluralisme afin de mesurer les enjeux de la mixité, de la diversité et de l'égalité avec pour objectif la diffusion au plus nombre et le partage du socle commun.

Plus concrètement, nos valeurs se traduisent par les moyens d'actions suivant :

Intentions éducatives	Objectifs généraux	Moyens d'actions	Outils à disposition des formateur.trice.s et des stagiaires
Respect	Sensibiliser au respect des autres	<ul style="list-style-type: none"> • Apprendre à s'écouter • Réguler la parole dans le groupe • Interpeller le groupe sur des propos discriminants • Intervention colosses aux pieds d'argiles 	<ul style="list-style-type: none"> • Malle pédagogique Kit discrimination • Théâtre forum « Potes et despotes » • Connaissances des différents publics
	Sensibiliser au respect de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> • Gestion des déchets (tri sélectif quand déchets générés, gestion de ses propres emballages, réflexion de l'emballage à la source....) • Machine à café sans gobelet (venir avec son écopup) • Gestion du co-voiturage • Investissement de 2 véhicules hybrides • Respect du matériel (réparation plutôt qu'achats systématiques = ateliers de réparation vélo, roller, cordage de raquette...) • Respect du site (rangement des salles, de la cafétaria...) • Le site de formation se veut un espace éco-durable (bâtiment ossature bois, photovoltaïque, eau chaude sanitaire solaire, véhicules hybrides, limitation des déchets à la source...) • Des temps de sensibilisation sur les déplacements à vélo durant la semaine de la mobilité • Dématérialisation des dossiers d'inscription • Dématérialisation des dossiers de certifications • Partenariats locaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Affichage dans toutes les salles « le meilleur déchet est celui qu'on ne produit pas » • Panneau de covoiturage dans salle commune • Privilégier le matériel de récupération à travers les animations, éviter le gaspillage. • Filmographie suggérée • Outils de Surfrider fondation (climax et le kit oceancool) • Utilisation des moteurs de recherche alternatifs : Ecosia.  • Module de formation « savoir Rouler à vélo » • Investissement du logiciel YMAG • Investissement de tablettes reconditionnées
Autonomie	Responsabiliser les stagiaires tout au long de la formation	<ul style="list-style-type: none"> • Définition de leurs propres règles de vie de groupe en début de formation • Animation de bilans collectifs en autonomie et création de groupe d'échanges • Gestion individuel de ses propres échéances, de ses objectifs de formation • Outils d'auto-évaluation • Gestion d'un kit de matériel par promo • Mise en place de projets extérieurs avec budget spécifiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Un groupe WhatsApp/Messenger... - Un « drive » par stagiaire avec l'ensemble des objectifs de formation, des certifications...partagé avec le coordinateur et le tuteur référent - Une base de données en ligne par promotion « TRELLO »

		<ul style="list-style-type: none"> Individualisation des parcours de formation 	
Solidarité	Développer l'entraide entre les stagiaires	<ul style="list-style-type: none"> Journée d'intégration inter promo Echanges de pratiques (tous les jeudis matin de 8h30 à 10h = temps animés par les stagiaires sur le support de leur choix) Participation à des projets collectifs sur le territoire Temps de convivialité réguliers (petit déjeuner ou déjeuner partagés, café debrief....) Principe de parrainage entre les promos sortantes et entrantes T-shirts IBSA offerts à l'entrée en formation d'autres promotions Temps d'évaluations formatives inter promos 	<p>Inciter à la prise d'initiative, à l'envie de partager (tableau des propositions, tableau des envies)</p> <p>Ex : Les BPJEPS A.F sont jurys blancs pour les BPJEPS APT, Les BPJEPS LTP organisent des entretiens d'embauche pour les prépas....</p>
Citoyenneté	Développer l'esprit critique des stagiaires Savoir se situer, connaître ses moyens d'actions	<ul style="list-style-type: none"> Des temps de formation et d'échanges sur la laïcité 1 semaine de formation radio + préparation d'une émission sur le thème de la laïcité Des temps de formation et d'échanges sur la laïcité Des temps réguliers d'analyse de pratique Analyse, débats Des représentant.e.s de groupe élu.e.s, Des temps d'échanges entre délégué.es des différentes promotions Tableaux d'affichages pour les stagiaires Connaitre le fonctionnement des associations, des collectivités, des entreprises Formations PSC1 proposées régulièrement à IBSA Formations rappel PSC1 + procédure incendies, utilisation DAE sur site IBSA 	<ul style="list-style-type: none"> Outils issus du kit « Valeurs de la républiques et laïcité » : quizz, études de cas, mots croisés, etc. Vidéo « La laïcité en 3 minutes » par COEXISTER FRANCE Supports d'analyse : la rivière, le théâtre argentin, la cible, bâton de parole Méthode d'analyse de la pratique « André Zeitler » Aborder l'échelle de Hart Interventions de professionnels Personnel IBSA formé Système de DAE Protection life + sensibiliser à l'application SAUVLIFE
Egalité	Sensibiliser à la culture de l'égalité femmes-Hommes	<ul style="list-style-type: none"> Des temps de formation et d'échanges sur l'égalité femmes-Hommes Mixité dans les groupes de travail Interpeller le groupe sur des propos discriminants Journée du 8 Mars (projet égalité = intervention auprès des collégien.ne.s et écolier.ère.s du territoire sur « le sport et l'égalité » Organisation d'une soirée échanges/débats (thème 2022 : la professionnalisation des femmes dans le secteur du sport) Affichage dans nos valeurs en page d'accueil de notre site internet, dans nos locaux, sur les réseaux sociaux... Mur géant dans la cafétéria avec mises en valeurs de sports non genrés Mixité dans l'équipe IBSA 	<ul style="list-style-type: none"> Ecoute d'une émission radio sur la thématique de l'égalité enregistrée par nos anciens stagiaires Formation « MEGALITE » (suivie par plusieurs formateur.trice.s IBSA) Module égalité créé au sein d'IBSA (Photo-langage sur l'égalité, théâtre forum...) Accès à différents livres de littérature jeunesse sur le thème de l'égalité
	Sensibiliser à la diversité	<ul style="list-style-type: none"> Formation interculturelité Participation à l'organisation d'une conférence sur la thématique : « coopérer pour une citoyenneté mondiale » Sensibilisation à la diversité des publics (en situation de handicap, personnes âgées...) Signature de la charte de la diversité Foodtruck Créole, asiatique. tous les jeudis 	<ul style="list-style-type: none"> Rencontres/formations échanges avec l'association SITALA Partenariats EHPAD, IMPRO, Comité Sport Adapté, Handisport, Référent handicap + protocole d'accueil

➤ **IBSA Formation et son engagement « qualité »**

IBSA Formation est un centre de formation qui a manifesté dès sa création la volonté de réunir une équipe de professionnel.les aguerris.es qui partagent les mêmes valeurs et la même ambition d'exigence de formation.

S'engager dans le projet IBSA Formation demande une implication totale des personnes dans la montée en compétences et la réussite de nos stagiaires. Chaque membre de l'équipe s'inscrit donc dans une démarche qualité et s'engage à porter ce projet éducatif. Nos certifications qualité PRONEO Certification obtenue en 2019 puis QUALIOPi obtenue en 2020 valident la démarche de projet IBSA et les engagements individuels au sein du projet collectif.